

VOICE 先輩看護師に聞いてみた!



新人看護師(ラダーI)

平野さん(一般病棟勤務)

Q.入職の決め手は?

病院説明会に参加した時に、病院の雰囲気が良かったのと、様々な研修を受けられるところが魅力的だなと思い、入職を決めました。

Q.当院の良いところは?

先輩たちがフレンドリーで優しいです。業務中はもちろん、休憩中にもコミュニケーションをとりやすい雰囲気を作ってくれます。職員同士の円滑なコミュニケーションが、患者さんへの最適なケアにつながると感じます。



2年目看護師(ラダーII)

野上さん(救急病棟勤務)

Q.この1年を振り返って、どうですか?

急性期病院の救急病棟は患者さんも多く、1年目は覚えることが多く大変でした。同期と励まし合い、先輩方からたくさんことを学びながら、ここまで頑張ってくることができました。

Q.将来の夢は?

幅広い分野で活躍できる「ジェネラリスト看護師」を目指しています。そのためにこれからも様々な患者さんを見て、臨機応変な対応ができる看護師になりたいです。

看護師(ラダーIII)

山口さん(救急病棟勤務)

Q.看護師としての「やりがい」を感じるのはどんな時ですか?

一般病棟での勤務を経て救急病棟に配属されました。救急病棟は一般病棟と比べて患者さんの入れ替わりが多く、救急搬送もあり毎日バタバタですが、患者さんの病状が刻一刻と変わる中での看護にやりがいをもって業務を行っています。

Q.今後の目標を教えてください。

資格取得や研修については病院からの補助やサポートが充実しているので、救急看護師に必要な資格を取得したり、ゆくゆくは認定・特定看護師を目指したいと思っています。

副看護師長(ラダーIV)

貴島さん(教育担当)

Q.どのようにキャリアアップしてきましたか?

私自身新人から当院で働き、長年病棟勤務で新人や学生指導を経験し、現在の看護部教育担当になりました。右も左も分からない新人看護師が、1年後には各部署で活躍する姿を見て、新人さんの大切な1年に関わり、成長を見守り支援することにやりがいを感じています。

Q.自身のワークライフバランスは充実していますか?

職場と家族の支えがあり、仕事と子育ての両立ができています。仕事は毎日楽しく働くことができ、家庭では子どもたちの部活や行事に忙しい毎日ですが充実した日々を送ることができています。

救急医療

重症及び複数の診療科領域にわたる重篤な救急患者を24時間体制で受け入れます。

みなとメディカルの4つの柱

高度・急性期医療

心疾患、脳血管疾患、がんなどの高度・急性期医療に対応します。また、地域の医療機関と連携をはかります。

小児・周産期医療

地域周産期母子医療センターとして、母体・胎児・そして生まれたばかりの赤ちゃんのための医療を行います。

政策医療 (災害医療・結核感染症医療)

政策医療分野のうち当院では、感染症医療、災害医療、結核医療、透析医療(腎疾患)について、地域における役割を担っています。

看護部
理念

一人ひとりと真摯に対応し、安心と信頼を得られる看護を提供します。



長崎みなとメディカルセンター
Nagasaki Harbor Medical Center

TEL: 095-822-3251

人事課「採用担当」へお問い合わせください。

みなとメディカル 看護部

検索



▲当院ホームページ

地方独立行政法人長崎市立病院機構
長崎みなとメディカルセンター

Nursing

Road Map

学べる

育つ

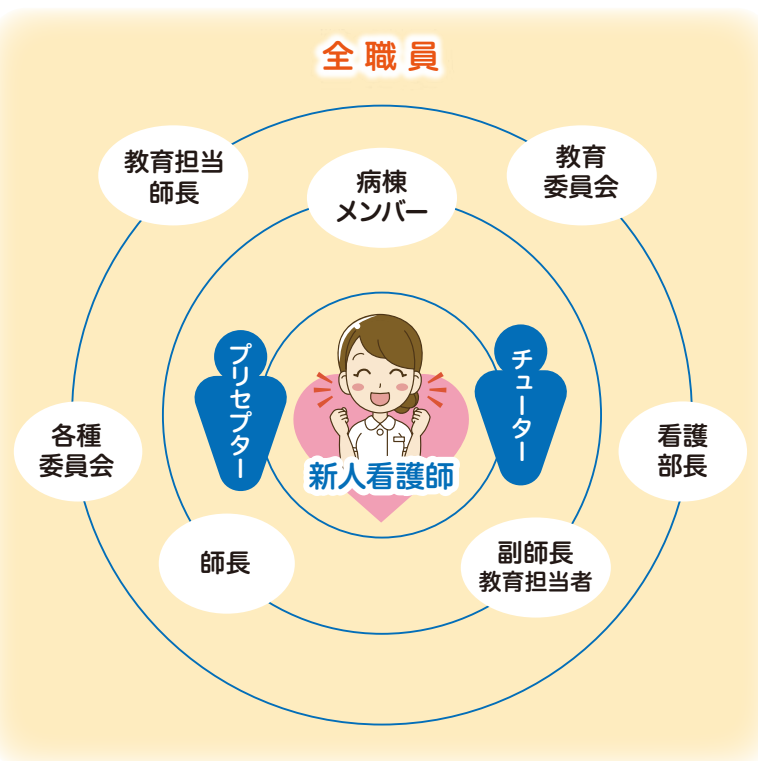
支えあう看護

仕事の様子を動画でCheck



1 新人教育体制

新人看護師をみなとメディカルのスタッフ全員で支える体制を取っています。
患者さんに安全な医療を提供するため、まずは私たち自身の心理的安全性を保つ努力をしています。



プリセプターシップ

少し前を歩く先輩看護師が実践モデルとなり、新人と共に目標を立て、新人の成長に向けて学びをサポートしていきます。



(プリセプタープリセプティー交流会)

成功したときは一緒に喜び、失敗したときは解決策を一緒に考えています

チューターシップ

2年目看護師が自分たちの経験をもとに、仕事や学習の悩みなど、精神的なサポートをしています。

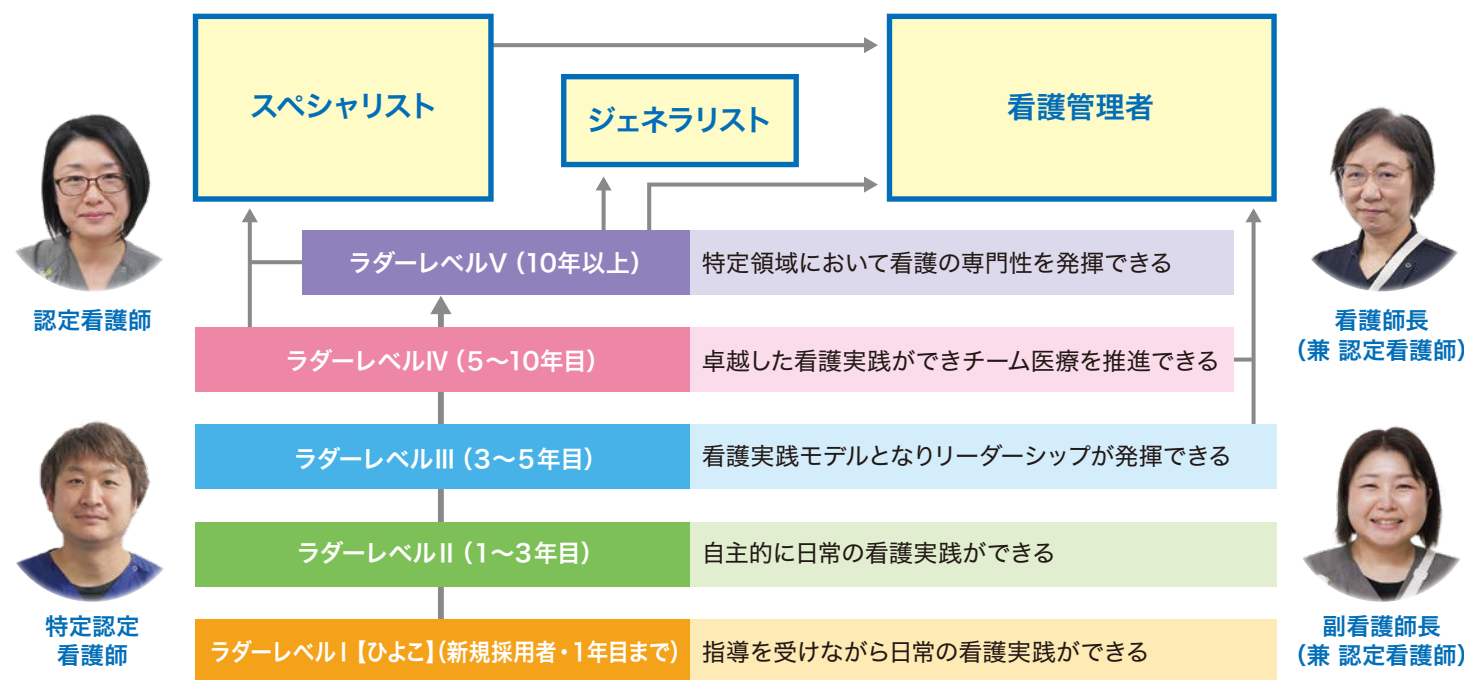


(看護師2年目です!!)

新人看護師の心のよりどころとして、不安を和らげながら一人ひとりの成長をサポート

2 キャリアアップ体制

当院では、看護師としての専門知識や技術を段階的に身につけるため、「クリニカルラダー制度」を用いた教育・研修を行っています。



3 キャリアアップ支援

《資格取得》

入学金、授業料、交通費、住居費の支援有 (研修中給与支給有)
◇専門看護師 ◇認定看護師 ◇特定看護師

《進学》

奨学金貸与、休職制度が利用できます
◇大学院 ◇助産学校

新人看護師の1年間の学びと成長スケジュール

充実した新人研修

●技術研修

- 採血・吸引
- 静脈注射認定研修
- 人工呼吸器管理
- 膀胱留置カテーテル挿入



- ・侵襲の高い看護技術は、集合研修で学んだ後に、実際の患者さんへ実施します。
- ・専門職やスペシャリストから直接学ぶことができます。

●シミュレーション研修

- 夜勤の巡視
- 多重課題
- 急変対応



- ・時期に応じた課題を設定し、実際の場面に近い状況でシミュレーションを実施します。
- ・「できる」学びを大切にしています。

●職業人としての成長のために

- 接遇研修
- 社会人基礎力研修
- アサーション研修
- レジリエンス研修
- メンバーシップ研修



- ・社会人としての接遇やコミュニケーションスキルを身につける研修。
- ・メンバーシップ研修等にも力を入れています。

●フォローアップ研修

- 交流会
- リフレッシュ研修
- リフレクション研修
- 振り返り研修



- 1ヶ月・3ヶ月・6ヶ月・1年と新人同士、定期的な振り返りでお互いの成長を実感できます。

4月～6月

7月～9月

10月～12月

1月～3月

新人のあゆみ

オリエンテーション

先輩と一緒に行動

夜勤体験
シャドー夜勤

日々の受け持ち患者が少しずつ増える

教育夜勤 (+1の看護師数で)

重症度の高い患者を受け持ち

夜勤業務の独り立ち

独り立ちへ